

**Изменение к коллективному договору
государственного бюджетного учреждения социального обслуживания
Краснодарского края «Ейский психоневрологический интернат»**

Протокол № 82

от 21 ноября 2022 года

1. Отменить с 21 ноября 2022 года:

1) Приложение № 4 к Положению о материальном стимулировании работников ГБУ СО КК «Ейский ПНИ» «Критерии оценки труда по категориям персонала при выплате стимулирующей надбавки за качество выполняемых работ, оказания социальных услуг в ГБУ СО КК «Ейский психоневрологический интернат» от 25 августа 2021 года.

2. Принять:

1) Приложение № 4 к Положению о материальном стимулировании работников ГБУ СО КК «Ейский ПНИ» «Критерии оценки труда по категориям персонала при выплате стимулирующей надбавки за качество выполняемых работ, оказания социальных услуг в ГБУ СО КК «Ейский психоневрологический интернат».

3. Отменить с 21 ноября 2022 года:

1) Приложение № 5 к Положению о материальном стимулировании работников ГБУ СО КК «Ейский ПНИ» «Критерии оценки труда по категориям персонала при выплате стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в ГБУ СО КК «Ейский психоневрологический интернат» от 25 августа 2021 года.

4. Принять:

1) Приложение № 5 к Положению о материальном стимулировании работников ГБУ СО КК «Ейский ПНИ» «Критерии оценки труда по категориям персонала при выплате стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в ГБУ СО КК «Ейский психоневрологический интернат».

5. Отменить с 21 ноября 2022 года:

1) Приложение № 13 к коллективному договору ГБУ СО КК «Ейский ПНИ» «Перечень работ, профессий и должностей в ГБУ СО КК «Ейский ПНИ», которым за работу с вредными условиями труда, установлена дополнительная оплата труда, нормы молока или других равноценных пищевых продуктов, в соответствии с результатами специальной оценки условий труда» от 25 августа 2021 года.

6. Принять:

1) Приложение № 13 к коллективному договору ГБУ СО КК «Ейский ПНИ» «Перечень работ, профессий и должностей в ГБУ СО КК «Ейский ПНИ», которым за работу с вредными условиями труда, установлена дополнительная оплата труда, нормы молока или других равноценных пищевых продуктов, в соответствии с результатами специальной оценки условий труда» с изменением профессий и должностей в соответствии со штатным расписанием ГБУ СО КК «Ейский ПНИ».

Вышеуказанные изменения к коллективному договору ГБУ СО КК «Ейский ПНИ» вступают в силу с 21 ноября 2022 года.
Остальной текст коллективного договора применять без изменений.

Директор
ГБУ СО КК «Ейский ПНИ»

Э.К. Аверьянова



Председатель профкома
ГБУ СО КК «Ейский ПНИ»
Литвинцева



Государственное казенное учреждение Краснодарского края
«Центр занятости населения Ейского района»
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения
№ 16 Дата 28.11.2022 № З-6-Е
16.11.2022
Исполнитель Литвинцева Е.А.
Менюшование должности, подпись, Ф И О

3

Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания
Краснодарского края «Ейский психоневрологический интернат»

Выписка из протокола № 82
общего собрания работников ГБУ СО КК «Ейский ПНИ»

от 21 ноября 2022 года

г. Ейск

Председатель собрания (И.Г. Литвинцева)
Секретарь (Т.В. Смирнова)

Присутствовали: 201 человек
Всего численность работников 257 человек

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Отменить отдельные положения к коллективному договору на 2020-2023 годы, принять в новой редакции:

1) Приложение № 4 к Положению о материальном стимулировании работников ГБУ СО КК «Ейский ПНИ» «Критерии оценки труда по категориям персонала при выплате стимулирующей надбавки за качество выполняемых работ, оказания социальных услуг в ГБУ СО КК «Ейский психоневрологический интернат»;

2) Приложение № 5 к Положению о материальном стимулировании работников ГБУ СО КК «Ейский ПНИ» «Критерии оценки труда по категориям персонала при выплате стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в ГБУ СО КК «Ейский психоневрологический интернат»;

3) Приложение № 13 к коллективному договору ГБУ СО КК «Ейский ПНИ» «Перечень работ, профессий и должностей в ГБУ СО КК «Ейский ПНИ», которым за работу с вредными условиями труда, установлена дополнительная оплата труда, нормы молока или других равноценных пищевых продуктов, в соответствии с результатами специальной оценки условий труда»;

ГОЛОСОВАЛИ:

1. По первому вопросу повестки дня и за принятие решения по нему голосовали:

- «За» 201 человек;
- «Против» - нет;
- «Воздержались» - нет.

2. По второму вопросу повестки дня и за принятие решения по нему голосовали «За» единогласно.

3. По третьему вопросу повестки дня и за принятие решения по нему голосовали «За» единогласно.

РЕШИЛИ:

1. Приложение № 4 к Положению о материальном стимулировании работников ГБУ СО КК «Ейский ПНИ» «Критерии оценки труда по категориям персонала при выплате стимулирующей надбавки за качество выполняемых работ, оказания социальных услуг в ГБУ СО КК «Ейский психоневрологический интернат» от 25 августа 2021 года отменить;

1.1. Приложение № 4 к Положению о материальном стимулировании работников ГБУ СО КК «Ейский ПНИ» «Критерии оценки труда по категориям персонала при выплате стимулирующей надбавки за качество выполняемых работ, оказания социальных услуг в ГБУ СО КК «Ейский психоневрологический интернат» читать в новой редакции;

2. Приложение № 5 к Положению о материальном стимулировании работников ГБУ СО КК «Ейский ПНИ» «Критерии оценки труда по категориям персонала при выплате стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в ГБУ СО КК «Ейский психоневрологический интернат» от 25 августа 2021 года отменить;

2.1. Приложение № 5 к Положению о материальном стимулировании работников ГБУ СО КК «Ейский ПНИ» «Критерии оценки труда по категориям персонала при выплате стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в ГБУ СО КК «Ейский психоневрологический интернат» читать в новой редакции;

3. Приложение № 13 к коллективному договору ГБУ СО КК «Ейский ПНИ» «Перечень работ, профессий и должностей в ГБУ СО КК «Ейский ПНИ», которым за работу с вредными условиями труда, установлена дополнительная оплата труда, нормы молока или других равноценных пищевых продуктов, в соответствии с результатами специальной оценки условий труда» от 25 августа 2021 года отменить;

2.1. Приложение № 13 к коллективному договору ГБУ СО КК «Ейский ПНИ» «Перечень работ, профессий и должностей в ГБУ СО КК «Ейский ПНИ», которым за работу с вредными условиями труда, установлена дополнительная оплата труда, нормы молока или других равноценных пищевых продуктов, в соответствии с результатами специальной оценки условий труда» читать в новой редакции.

Вышеуказанные изменения к коллективному договору вступают в силу с 21 ноября 2022 года.

Председатель собрания

Секретарь



И.Г. Литвинцева

Т.В. Смирнова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению о материальном
стимулировании работников
ГБУ СО КК «Ейский ПНИ»

Критерии оценки труда по категориям персонала
при выплате стимулирующей надбавки за качество
выполняемых работ, оказания социальных услуг
в ГБУ СО КК «Ейский психоневрологический интернат»

№ п/п	наименование профессий	критерии оценки труда	размер надбавки в % (до)
1.	заместитель директора по общим вопросам	Качественная организация социально-психологической помощи подопечным.	100
		Соблюдение национальных стандартов по оказанию социальных услуг	50
		Качественная подготовка и проведение конкурсов и соревнований	50
		Привлечение инвалидов к занятиям трудовыми процессами	100
		Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов	50
		Итого:	350
2.	заместитель директора по медицинской части	Качественная организация медико-социальной реабилитации подопечных.	100
		Соблюдение национальных стандартов по оказанию социальных услуг	50
		Качественная организация работ по обеспечению правил санитарно-эпидемиологического режима в учреждении	100
		Проведение мероприятий по снижению инфекционных мероприятий	50
		Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов	50
		Итого:	350
3.	заместитель директора по административно-хозяйственной работе	Качественная организация работ по обеспечению безаварийного и бесперебойного функционирования инженерных и хозяйственно эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения	100
		Организация мероприятий по энергосбе-	50

		режению в учреждении	
		Организация своевременного и качественного проведения ремонта зданий и сооружений	50
		Организация работ по благоустройству территории учреждения	50
		Контроль за рациональным использованием материалов, бережным отношением к государственному имуществу	50
		Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов	50
		Итого:	350
4.	заместитель директора по противопожарной профилактике	Качественная организация работ по соблюдению в учреждении Правил противопожарного режима Российской Федерации	50
		Качественная организация мероприятий по улучшению состояния пожарной безопасности в учреждении	50
		Качественная организация контроля при обходе учреждения специалистами по пожарной безопасности в ночное время	50
		Организация качественного обслуживания средств автоматической пожарной сигнализации, пожаротушения и средств защиты органов дыхания	50
		Организация качественной охраны учреждения, обеспечения антитеррористической защищенности	50
		Организация и проведение качественного обучения руководителей структурных подразделений, сотрудников и опекаемых по мерам пожарной безопасности	50
		Отсутствие предписаний со стороны государственных надзорных органов в области пожарной безопасности	50
		Итого:	350
5.	заведующий отделением	Качественная организация социальной реабилитации подопечных	100
		Соблюдение национальных стандартов по оказанию социальных услуг	50
		Качественная организация работ лечеб-	100

		но-трудовых мастерских	
		Индивидуальный подход к каждому подопечному при занятиях трудовыми процессами	50
		Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов	50
		Итого:	350
6.	программист	Своевременное и качественное сопровождение внедренных программных продуктов	50
		Организация работ по расширению области применения ЭВТ	30
		Своевременное и качественное устранение сбоев программ	50
		Своевременная организация работ по техническому обслуживанию и ремонту оргтехники	50
		Проведение работ по экономному расходованию средств за услуги связи (интернет)	20
		Внедрение новых программных продуктов, направленных на организацию эффективной работы в учреждении (бухгалтерский учет и др.)	100
		Обеспечение бесперебойной работы электронной почты	50
		Итого:	350
7.	экономист	Качественное проведение работ по формированию планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения	50
		Своевременное и качественное предоставление отчетности	50
		Полное и своевременное освоение бюджетных средств	40
		Контроль за экономным расходованием бюджетных средств, материальных ценностей	40
		Своевременное и качественное оформление документов	30
		Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов	50
		Проведение работ по закупкам товаров, работ, услуг с соблюдением ФЗ по размещению государственных заказов	20

		Контроль над экономным расходованием энергоресурсов	20
		Итого:	300
8.	юрисконсульт	Качественное правовое обслуживание учреждения	100
		Наличие и качественное состояние документации, в соответствии с которой функционирует учреждение	50
		Качественное составление договоров в соответствии с законодательством	50
		Качественное решение юридических вопросов по защите интересов опекаемых	100
		Итого:	300
9.	специалист по закупкам	Качественная подготовка и проведение работ по закупкам товаров, работ, услуг с соблюдением законодательства по размещению государственных заказов	100
		Эффективное и своевременное использование бюджетных средств	50
		Своевременное и качественное оформление документов	50
		Своевременное и качественное представление отчетности	50
		Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов	50
		Итого:	300
10.	начальник отдела	Качественная организация работ по обеспечению учреждения кадрами	50
		Контроль над соблюдением внутреннего трудового распорядка	50
		Качественное оформление документов с соблюдением трудового законодательства	50
		Своевременное и качественное представление отчетности	50
		Обеспечение сохранности личных дел работников	30
		Соблюдение нормативов по неразглашению персональных данных сотрудников	20
		Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов	50
		Итого:	300
11.	специалист по кад-	Качественное оформление документов с	50

	рам	соблюдением трудового законодательства	
		Контроль над соблюдением внутреннего трудового распорядка	50
		Качественное с соблюдением проведение работ по архивированию документов	50
		Своевременное и качественное представление отчетности	30
		Обеспечение сохранности личных дел работников	50
		Соблюдение нормативов по неразглашению персональных данных сотрудников	20
		Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов	50
		Итого:	300
12.	заведующий хозяйством	Качественная организация работ по обеспечению бесперебойного функционирования хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения	50
		Контроль над рациональным использованием материалов, бережным отношением к государственному имуществу	50
		Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов	10
		Контроль сохранности государственного имущества	50
		Своевременное обеспечение работников качественными хозяйственными материалами, бумагой, канцтоварами	50
		Своевременное представление в бухгалтерию первичной отчетности по расходованию материалов	40
		Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов	50
		Итого:	300
13.	заведующий прачечной	Качественная организация работ по стирке мягкого инвентаря	50
		Соблюдение норм санитарно-эпидемиологического режима	50
		Контроль над рациональным использо-	50

		ванием моющих средств, бережным отношением к государственному имуществу	
		Своевременное представление в бухгалтерию первичной отчетности по расходованию моющих средств	50
		Контроль соблюдения техники безопасности, пожарной безопасности	50
		Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов	50
		Итого:	300
14.	заведующий складом	Обеспечение бесперебойного приема, отпуска качественных материальных ценностей	50
		Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима при хранении материалов	50
		Своевременное представление в бухгалтерию первичной отчетности по выдаче материальных ценностей	50
		Обеспечение сохранности товаров	50
		Соблюдение техники безопасности, пожарной безопасности	50
		Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов	50
		Итого:	300
15.	заведующий аптекой	Обеспечение качественного приема, хранения, и отпуска лекарственных средств	50
		Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима при хранении лекарств	50
		Своевременное представление в бухгалтерию первичной отчетности по выдаче материальных ценностей	50
		Отсутствие нарушений ФЗ о размещении заказов для государственных нужд при закупках лекарств	50
		Соблюдение техники безопасности, пожарной безопасности	50
		Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов	50
		Итого:	300
16.	инженер по инвента-	Контроль соблюдения строительных	50

	ризации строений и сооружений	норм и правил при проведении капитальных и текущих ремонтов зданий и сооружений	
		Надзор за своевременным и качественным проведением ремонта зданий и сооружений	50
		Организация работ по благоустройству территории учреждения	50
		Контроль за рациональным использованием материалов, бережным отношением к государственному имуществу	50
		Соблюдение техники безопасности, пожарной безопасности	50
		Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов	50
		Итого:	300
17.	инженер-энергетик	Обеспечение безаварийной и бесперебойной работы систем энергообеспечения учреждения	50
		Качественное проведение мероприятий по энергосбережению	50
		Экономное расходование электротехнических материалов	50
		Соблюдение правил техники безопасности, пожарной безопасности	50
		Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов	50
		Своевременное и качественное оформление документации	50
		Итого:	300
18.	специалист по охране труда	Качественная организация работы по выполнению требований охраны труда	50
		Качественная организация работы по выполнению противопожарных мероприятий	50
		Своевременное и качественное представление отчетности по охране труда	50
		Качественная организация работы по соблюдению техники безопасности	50
		Качественная организация мероприятий по гражданской обороне	50
		Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов	50
		Итого:	300

19.	специалист гражданской обороны	Качественная организация работы по выполнению требований охраны труда	50
		Качественная организация работы по выполнению противопожарных мероприятий	50
		Своевременное и качественное представление отчетности по охране труда	50
		Качественная организация работы по соблюдению техники безопасности	50
		Качественная организация мероприятий по гражданской обороне	50
		Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов	50
		Итого:	300
20.	специалист по противопожарной профилактике	Качественный контроль за соблюдением мер безопасности при обходе учреждений в ночное время	50
		Своевременное и оперативное решение вопросов по устранению неисправности средств автоматической пожарной сигнализации, пожаротушения	100
		Отсутствие нарушений мер пожарной безопасности со стороны обслуживающего персонала учреждения	50
		Своевременное и оперативное проведение мероприятий по предотвращению чрезвычайных ситуаций в учреждении	100
		Отсутствие предписаний со стороны государственных надзорных органов в области пожарной безопасности	50
		Итого:	350
		21.	делопроизводитель
Обеспечение сохранности документации	50		
Качественное обеспечение контроля за прохождением служебных документов и материалов	70		
Качественное проведение работ по архивированию документов	50		
Своевременное и качественное представление отчетности	10		
Соблюдение нормативов по неразглашению персональных данных сотрудников	20		

		Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов	50
		Итого:	300
22.	врач-специалист	Обеспечение качественной медико-социальной реабилитации подопечных	100
		Соблюдение национальных стандартов по оказанию медицинских услуг	100
		Своевременное и качественное оформление медицинской документации	100
		Проведение мероприятий по снижению инфекционных заболеваний	100
		Осуществление надлежащего контроля выполнения врачебных назначений	50
		Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов	50
		Итого:	500
23.	старшая медицинская сестра	Организация качественной работы среднего и младшего персонала по обеспечению ухода за подопечными	100
		Организация работы по соблюдению санитарно-эпидемиологических норм	50
		Осуществление контроля соблюдения правил внутреннего трудового распорядка	50
		Соблюдение национальных стандартов на оказание медицинских услуг	50
		Организация работы по недопущению случаев самовольного выхода опекаемых за пределы территории учреждения	100
		Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов	50
		Итого:	400
24.	фельдшер, медицинская сестра палатная, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра по физиотерапии, медицинский брат по массажу (медицинская сестра по массажу), зубной врач, инструктор по лечебной физкульту-	Обеспечение качественной медико-социальной реабилитации подопечным	100
		Соблюдение норм санитарно-эпидемиологического режима	50
		Соблюдение правил техники безопасности, пожарной безопасности	50
		Качественное выполнение врачебных назначений	100
		Соблюдение правил личной гигиены и формы одежды	50
		Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов	50

	ре	Итого:	400
25.	дезинфектор	Качественное проведение работ по дезинфекции	50
		Соблюдение норм санитарно-эпидемиологического режима	50
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг	50
		Соблюдение правил техники безопасности, пожарной безопасности	50
		Соблюдение правил личной гигиены и формы одежды	50
		Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов	50
		Итого:	300
26.	сестра-хозяйка	Обеспечение подопечных качественным мягким инвентарем	100
		Соблюдение норм санитарно-эпидемиологического режима	50
		Своевременное обеспечение инвалидов качественными предметами личной гигиены	100
		Обеспечение сохранности и качественной маркировки мягкого инвентаря	50
		Контроль соблюдения правил техники безопасности, пожарной безопасности	50
		Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов	50
		Итого:	400
27.	младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитар (санитарка)	Обеспечение качественного ухода за подопечными	100
		Соблюдение норм санитарно-эпидемиологического режима	50
		Качественное проведение генеральных уборок	100
		Высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий	50
		Соблюдение правил техники безопасности, пожарной безопасности	50
		Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов	50
		Итого:	400

28.	уборщик служебных помещений	Оказание качественных услуг по содержанию в чистоте помещений	50
		Соблюдение нормативов санитарно-эпидемиологического режима	50
		Качественное проведение генеральных уборок	50
		Высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий	50
		Контроль соблюдения правил техники безопасности, пожарной безопасности	50
		Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов	50
		Итого:	300
29.	инструктор по труду	Обеспечение качественной социально-трудовой реабилитации подопечных	50
		Индивидуальный подход при формировании позитивных интересов опекаемых	50
		Качественная подготовка подопечных для участия в конкурсах, смотрах, фестивалях искусств.	50
		Соблюдение национальных стандартов при оказании социальных услуг	50
		Высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий	50
		Контроль соблюдения правил техники безопасности, пожарной безопасности	50
		Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов	50
Итого:	350		
30.	педагог-организатор, педагог дополнительного образования	Индивидуальный подход при формировании позитивных интересов опекаемых	50
		Качественная подготовка подопечных для участия в конкурсах, смотрах, фестивалях искусств.	50
		Соблюдение национальных стандартов при оказании социальных услуг	50
		Применение соответствующих возрастным особенностям опекаемых форм и методов организации педагогического процесса	100
		Качественная организация и проведение	50

		творческих массовых мероприятий в рамках реализации программ по выбранному направлению	
		Высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий	50
		Итого:	350
31.	руководитель физического воспитания	Обеспечение качественной реабилитации подопечных	50
		Индивидуальный подход при формировании спортивных интересов опекаемых	50
		Организация работы по развитию физических способностей молодых инвалидов	50
		Качественная подготовка подопечных для участия в спортивных соревнованиях	50
		Соблюдение национальных стандартов при оказании социальных услуг	50
		Контроль соблюдения правил техники безопасности, пожарной безопасности	50
		Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов	50
		Итого:	350
32.	психолог	Оказание качественной психологической помощи подопечным	50
		Индивидуальный подход при формировании позитивных интересов опекаемых	50
		Проведение работы по развитию личности опекаемых	50
		Соблюдение национальных стандартов при оказании социальных услуг	50
		Контроль соблюдения правил техники безопасности, пожарной безопасности	50
		Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов	50
		Итого:	300
33.	документовед	Организация качественного ведения документации подопечных	50
		Соблюдение национальных стандартов по учету и хранению личных дел опекаемых	50
		Качественное ведение личных дел подо-	50

		печных	
		Своевременное и качественное представление отчетности	50
		Качественное ведение документации опекунского совета	50
		Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов	50
		Итого:	300
34.	водитель автомобиля	Качественное и своевременное транспортное обслуживание учреждения	50
		Экономия горюче-смазочных материалов	50
		Бережное отношение к закрепленному транспорту	50
		Отсутствие дорожно-транспортных происшествий	100
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг	50
		Итого:	300
35.	машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)	Качественное выполнение работ по стирке мягкого инвентаря	50
		Соблюдение нормативов санитарно-эпидемиологического режима	50
		Экономное расходование моющих средств, бережное отношение к прачечному оборудованию	50
		Высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий	50
		Соблюдение правил техники безопасности, пожарной безопасности	50
		Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов	50
		Итого:	300
36.	швея	Качественное выполнение работ по ремонту и пошиву мягкого инвентаря	50
		Соблюдение нормативов санитарно-эпидемиологического режима	50
		Экономное расходование материалов, бережное отношение к швейному оборудованию	50
		Высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий	50

		Соблюдение правил техники безопасности, пожарной безопасности	50
		Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов	50
		Итого:	300
37.	парикмахер	Качественное и своевременное оказание парикмахерских услуг подопечным	до 100
		Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима в учреждении	50
		Содержание инструмента в надлежащем состоянии	50
		Высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий	50
		Соблюдение правил техники безопасности, пожарной безопасности	50
		Итого:	300
38.	подсобный рабочий	Своевременное и качественное выполнение вспомогательных работ	50
		Качественное проведение работ по благоустройству территории	100
		Высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий	50
		Соблюдение правил техники безопасности, пожарной безопасности	50
		Качественное выполнение погрузочно-разгрузочных работ	50
		Итого:	300
39.	оператор котельной	Бесперебойное обеспечение банно-прачечного комплекса горячей водой	50
		Экономное расходование энергетических ресурсов	50
		Содержание газового оборудования в надлежащем состоянии	50
		Высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий	50
		Благоустройство прилегающей территории	50
		Соблюдение правил техники безопасности, пожарной безопасности	50
		Итого:	300

40.	слесарь-сантехник	Обеспечение безаварийной и бесперебойной работы коммуникаций учреждения	50
		Отсутствие случаев потерь воды по причине неисправности сантехнического оборудования	50
		Экономия материалов при проведении работ	50
		Содержание оборудования в надлежащем состоянии	50
		Высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий	50
		Соблюдение правил техники безопасности, пожарной безопасности	50
		Итого:	300
41.	плотник	Обеспечение качественных работ по изготовлению и ремонту деревянных конструкций	100
		Экономия материалов при проведении работ	50
		Содержание оборудования в надлежащем состоянии	50
		Высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий	50
		Соблюдение правил техники безопасности, пожарной безопасности	50
		Итого:	300
42.	электромонтер по ремонту электрооборудования	Обеспечение качественного и своевременного ремонта объектов энергообеспечения учреждения	50
		Проведение мероприятий по энергосбережению	50
		Экономия электротехнических материалов при проведении работ	50
		Содержание оборудования в надлежащем состоянии	50
		Высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий	50
		Соблюдение правил техники безопасности, пожарной безопасности	50

		Итого:	300
43.	уборщик территории	Качественная и своевременная уборка территории учреждения	100
		Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима в учреждении	50
		Высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий	50
		Соблюдение правил техники безопасности, пожарной безопасности	50
		Итого:	250
44.	рабочий зеленого хозяйства	Качественное проведение работ по озеленению территории учреждения	50
		Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима в учреждении	50
		Экономное расходование воды	50
		Содержание инструмента в надлежащем состоянии	50
		Высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий	50
		Соблюдение правил техники безопасности, пожарной безопасности	50
		Итого:	300
45.	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Обеспечение качественного и своевременного ремонта помещений учреждения	50
		Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима в учреждении	50
		Экономное расходование строительных материалов	50
		Содержание инструмента в надлежащем состоянии	50
		Высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий	50
		Соблюдение правил техники безопасности, пожарной безопасности	50
		Итого:	300

Ведущий специалист, экономист
ГКУ КК «Ейская РЦБ УСО»



В.Б. Телятникова

24

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Положению о материальном
стимулировании работников
ГБУ СО КК «Ейский ПНИ»

**Критерии оценки труда по категориям персонала
при выплате стимулирующей надбавки за
интенсивность и высокие результаты работы
в ГБУ СО КК «Ейский психоневрологический интернат»**

№ п/п	наименование профессий	критерии оценки труда	Размер надбав- ки в % (до)
1.	заместитель директо- ра по общим вопро- сам	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	50
		Внесение предложений по совершенст- вованию социально-психологической помощи подопечным	100
		Инициативный и творческий подход к работе, обеспечивающий улучшение по- казателей учреждения	50
		Индивидуальный подход при работе с подопечными со сложными психосоматическими диагнозами	50
		Профессиональная компетентность и успешное исполнение должностных обя- занностей	100
		Постоянная работа в опекунском совете, постоянно-действующих комиссиях	50
		Итого:	400
2.	заместитель директо- ра по медицинской части	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	50
		Внесение предложений по совершенст- вованию медицинской деятельности в учреждении	100
		Инициативный и творческий подход к работе, обеспечивающий улучшение по- казателей учреждения	50

		Индивидуальный подход при работе с подопечными со сложными психосоматическими диагнозами	50
		Профессиональная компетентность и успешное исполнение должностных обязанностей	100
		Постоянная работа в опекуном совете, постоянно-действующих комиссиях	50
		Итого:	400
3.	заместитель директора по административно-хозяйственной работе	Инициативный и творческий подход к работе, обеспечивающий улучшение показателей учреждения	50
		Недопущение случаев нерационального использования энергоресурсов	50
		Внесение предложений по обеспечению бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения	100
		Профессиональная компетентность и успешное исполнение должностных обязанностей	100
		Организация работ по оборудованию помещений поручнями, пандусами	50
		Итого:	400
4.	заместитель директора по противопожарной профилактике	Высокая ответственность и профессиональная компетентность при организации работ по выполнению требований правил противопожарного режима Российской Федерации	100
		Недопущение нарушений мер пожарной безопасности в учреждении	100
		Отсутствие нарушений в содержании средств автоматической пожарной сигнализации, пожаротушения и средств защиты органов дыхания	50
		Отсутствие нарушений качества несения службы по охране учреждения	50
		Инициатива по внесению предложений по улучшению в мер пожарной безопасности в учреждении	100
		Итого:	400
5.	заведующий отделе-	Инициативный и творческий подход к	50

	нием	работе, обеспечивающий улучшение показателей учреждения	
		Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	50
		Внесение предложений по совершенствованию социально-трудовой реабилитации подопечных	100
		Профессиональная компетентность и успешное исполнение должностных обязанностей	100
		Индивидуальная работа с каждым подопечным по привлечению их к трудотерапии	50
		Формирование позитивных интересов у подопечных	50
		Итого:	400
6.	программист	Профессиональная компетентность и ответственное отношение к профессиональному долгу	100
		Внесение предложений по расширению области применения электронно-вычислительных машин	100
		Обеспечение бесперебойной работы программных средств	50
		Недопущение перерасхода бюджетных средств за услуги интернета	50
		Соблюдение правил техники безопасности, пожарной безопасности	50
		Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов	50
		Итого:	400
7.	юрисконсульт	Профессиональная компетентность и ответственное отношение к профессиональному долгу	100
		Соблюдение ФЗ о закупках продукции для государственных нужд при составлении договоров	150
		Своевременное освоение новых изменений в законодательстве	до 100
		Защита интересов учреждения и опекаемых при решении юридических вопросов	50

		Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	150
		Отсутствие предписаний контролирующих органов	50
		Итого:	600
8.	экономист	Профессиональная компетентность и успешное исполнение должностных обязанностей	50
		Отсутствие замечаний по итогам проверок финансово-хозяйственной деятельности в учреждении	50
		Внесение предложений по совершенствованию финансово-хозяйственной деятельности учреждения	100
		Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	50
		Своевременное освоение новых нормативных документов	50
		Соблюдение законодательства при работе в постоянно действующей комиссии по закупкам товаров, работ, услуг для государственных нужд	50
		Соблюдение законодательства при работе в постоянно действующей тарификационной комиссии	50
		Итого:	400
9.	специалист по закупкам	Профессиональная компетентность и успешное исполнение должностных обязанностей	150
		Своевременное освоение новых изменений в законодательстве по осуществлению закупочной деятельности	150
		Интенсивность и напряженность при работе с электронными платформами	до 150
		Обеспечение удобного и быстрого поиска документов	150
		Итого:	600
10.	начальник отдела	Внесение предложений по совершенствованию кадрового учета	50
		Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	50
		Освоение новых нормативных документов	50

		Выполнение срочной незапланированной работы	100
		Проведение внезапных проверок соблюдения графиков работы	50
		Работа в постоянно действующих комиссиях	100
		Итого:	400
11.	специалист по кадрам	Внесение предложений по совершенствованию кадрового учета	50
		Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	50
		Освоение новых нормативных документов	50
		Выполнение срочной незапланированной работы, не входящей в круг основных обязанностей	100
		Проведение внезапных проверок соблюдения графиков работы	50
		Проведение работ по архивированию документов	100
		Итого:	400
12.	заведующий хозяйством	Внесение предложений по совершенствованию хозяйственной деятельности учреждения	50
		Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	50
		Качественное ведение графиков и таблиц учета работы сторожей, рабочих	100
		Недопущение случаев хищения и порчи материальных ценностей	100
		Составление заявок на приобретение товаров для государственных нужд	50
		Осуществление расчетов расхода строительных материалов	50
		Итого:	400
13.	заведующий прачечной	Ответственное отношение к профессиональному долгу по организации работы прачечной	100
		Качественное ведение графиков и таблиц учета работы	100
		Организация своевременного ремонта и технического обслуживания прачечного оборудования	100
		Применение щадящих способов стирки	100

		мягкого инвентаря с целью продления их сроков износа	
		Итого:	400
14.	заведующий складом	Ответственное отношение к профессиональному долгу	100
		Составление заявок на приобретение товаров для государственных нужд	100
		Выполнение срочной незапланированной работы, не входящей в круг основных обязанностей	100
		Отсутствие фактов хищений, недостач, истечения сроков хранения материалов	100
		Итого:	400
15.	заведующий аптекой	Ответственное отношение к профессиональному долгу по обеспечению подопечных лекарственными средствами	100
		Отсутствие фактов недостач, истечения сроков хранения материалов	100
		Соблюдение ФЗ о закупках продукции для государственных нужд при составлении заявок на закупки лекарственных средств	100
		Составление заявок на закупки лекарственных средств	100
		Итого:	400
16.	инженер по инвентаризации строений и сооружений	Инициативный и творческий подход к работе, обеспечивающий улучшение показателей учреждения	150
		Недопущение случаев нерационального использования стройматериалов	150
		Профессиональная компетентность и успешное исполнение должностных обязанностей	150
		Отсутствие нарушений строительных норм и правил при строительстве и проведении капитальных и текущих ремонтов зданий и сооружений	150
		Итого:	600
17.	инженер-энергетик	Профессиональная компетентность и ответственное отношение к профессиональному долгу	100
		Недопущение случаев потерь энергоресурсов по причине неисправности обо-	100

		рудования	
		Внесение предложений по энергосбережению и совершенствованию системы энергопотребления	100
		Своевременность проведения ремонтов системы энергообеспечения с целью предотвращения аварийных ситуаций	200
		Составление заявок на закупки электротехнических материалов, инструмента, оборудования	100
		Итого:	600
18.	специалист по охране труда, специалист гражданской обороны	Профессиональная компетентность и ответственное отношение к профессиональному долгу	100
		Систематическое проведение инструктажей в целях сохранения здоровья и работоспособности работников учреждения	100
		Своевременное проведение мероприятий по обучению охране труда и аттестации рабочих мест	100
		Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	150
		Проведение мероприятий направленных на улучшение условий труда работников	150
		Итого:	600
19.	специалист по противопожарной профилактике	Высокая ответственность при осуществлении контроля за соблюдением мер пожарной безопасности в учреждении	100
		Ответственность по своевременному проведению инструктажа обслуживающего персонала по соблюдению норм пожарной безопасности	50
		Ответственность по своевременному представлению отчетов об оперативной обстановке в учреждении	80
		Инициатива по совершенствованию контроля за соблюдением мер безопасности, антитеррористической защищенности	70
		Отсутствие нарушений мер пожарной безопасности со стороны обслуживающего персонала учреждения	100
		Итого:	400

20.	делопроизводитель	Профессиональная компетентность и успешное исполнение должностных обязанностей	50
		Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	100
		Своевременное освоение новых нормативных документов	100
		Выполнение срочной незапланированной работы	50
		Обеспечение удобного и быстрого поиска документов	100
		Итого:	400
21.	врач-специалист	Проведение работ по обеспечению подопечных дополнительными лекарственными средствами	100
		Проведение работ по обеспечению инвалидов техническими средствами реабилитации	100
		Консультативная помощь родственникам по вопросам медико-социальной реабилитации инвалидов	100
		Интенсивность и напряженность при оказании медицинской помощи инвалидам со сложными психосоматическими диагнозами	100
		Итого:	400
22.	старшая медицинская сестра	Профессиональная компетентность и добросовестное исполнение своих служебных обязанностей	100
		Внесение предложений по совершенствованию работы среднего и младшего медперсонала	100
		Ведение графиков и табелей учета работы среднего и младшего медперсонала	100
		Осуществление контроля бережного отношения к медицинскому оборудованию	100
		Итого:	400
23.	фельдшер, медицинская сестра палатная, медицин-	Внесение предложений по совершенствованию медико-социальной реабилитации инвалидов	100

	ская сестра процедурной, медицинская сестра по физиотерапии, медицинский брат по массажу (медицинская сестра по массажу), зубной врач, инструктор по лечебной физкультуре	Профессиональная компетентность и ответственное отношение к профессиональному долгу	100
		Интенсивность и напряженность при оказании медицинской помощи инвалидам со сложными психосоматическими диагнозами	100
		Профессиональная компетентность и ответственное отношение к профессиональному долгу	100
		Итого:	400
24.	дезинфектор	Профессиональная компетентность и ответственное отношение к профессиональному долгу	50
		Интенсивность работы при работе с химическими препаратами	100
		Организация работ по проведению дератизации в учреждении	100
		Рациональное расходование материалов и содержание дезинфекционной камеры в надлежащем состоянии	50
		Итого:	300
25.	сестра-хозяйка	Профессиональная компетентность и высокие результаты работы	100
		Интенсивность и напряженность работы по содержанию мягкого инвентаря инвалидов с психическими заболеваниями в надлежащем состоянии	100
		Составление заявок на закупку мягкого инвентаря по ассортименту, размерам	100
		Своевременное предоставление первичных расходных документов в бухгалтерию	100
		Итого:	400
26.	младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитар (санитарка)	Добросовестное исполнение своих должностных обязанностей	100
		Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	100
		Организация работы младшего медперсонала в корпусах	90
		Сопровождение инвалидов на медицинские консультации к врачам в поликлинику, больницу	50

		Оказание помощи инвалидам при обострении психических заболеваний	60
		Итого:	400
27.	уборщик служебных помещений	Добросовестное исполнение своих должностных обязанностей	100
		Рациональное использование моющих средств при проведении уборки помещений	100
		Создание уюта в помещениях, разведение и уход за цветами	100
		Итого:	300
28.	инструктор по труду	Профессиональная компетентность и ответственность за результаты работы	50
		Организация и контроль работы младшего медперсонала в корпусе, ведение графиков, табелей	50
		Индивидуальный подход к каждому подопечному с учетом их психосоматического состояния	50
		Привлечение подопечных к трудотерапии	100
		Организация работы по развитию личности и физических способностей молодых инвалидов	50
		Проведение работ по изготовлению атрибутов, декораций к культурно-массовым мероприятиям	50
		Инициативный и творческий подход к работе по благоустройству территории (уголок истории казачьего быта и др.)	50
		Итого:	400
29.	педагог-организатор, педагог дополнительного образования	Профессиональная компетентность и ответственность за результаты работы	50
		Инициатива, применение современных педагогических методов и форм педагогической работы	100
		Организация работы по развитию личности и физических способностей молодых инвалидов	50
		Индивидуальный подход к каждому подопечному с учетом их психосоматического состояния	100
		Формирование позитивных интересов у подопечных	100

		Итого:	400
30.	руководитель физического воспитания	Профессиональная компетентность и ответственность за результаты работы	50
		Недопущение случаев самовольного выхода подопечных за пределы территории учреждения	100
		Индивидуальный подход к каждому подопечному с учетом их психосоматического состояния с целью организации спортивного досуга	50
		Пропаганда здорового образа жизни	50
		Организация работы по развитию личности и физических способностей молодых инвалидов	50
		Организация туристических поездок	100
		Итого:	400
		31.	психолог
Индивидуальный подход к каждому подопечному с учетом их психосоматического состояния	100		
Интенсивность и напряженность работы при работе с инвалидами со сложными психосоматическими диагнозами	100		
Инициативный и творческий подход к работе с целью создания благоприятного климата психологической реабилитации инвалидов	100		
Итого:	350		
32.	документовед	Успешное и добросовестное исполнение обязанностей	50
		Инициатива, применение современных методов по ведению личных дел опекаемых	50
		Ответственность за своевременное оформление документации, связанной с прибытием и выбытием опекаемых	50
		Ответственность за своевременное и качественное оформление документации опекунского совета	100
		Ответственность за результаты работы по представлению отчетов, учету средств опекаемых	50
		Итого:	300

33.	водитель автомобиля	Профессиональная компетентность и ответственное отношение к выполнению работ по перевозкам опекаемых	50
		Систематическая бдительность по соблюдению правил дорожного движения, техники безопасности, требований по перевозке инвалидов	100
		Высокая ответственность за безопасность людей	100
		Содержание автотранспорта в надлежащем состоянии	50
		Итого:	300
34.	машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)	Добросовестное исполнение своих должностных обязанностей	50
		Применение щадящих способов стирки мягкого инвентаря с целью продления их сроков износа	50
		Применение в работе усовершенствованных технологий	100
		Недопущение случаев его неисправности по причине нарушения правил пользования	100
		Итого:	300
35.	швея	Добросовестное исполнение своих должностных обязанностей	50
		Инициативный и творческий подход к работе при изготовлении костюмов и атрибутики для проведения мероприятий	100
		Интенсивность и напряженность работы по ремонту одежды и белья в связи с частыми случаями порчи его опекаемыми по причине их психосоматического состояния	100
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг	50
		Итого:	300
36.	парикмахер	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей	50
		Применение в работе усовершенствованных технологий стрижки	50
		Индивидуальный подход к каждому подопечному с учетом их психосоматического состояния	100
		Ответственность за внешний вид подо-	100

		печных	
		Итого:	300
37.	подсобный рабочий	Добросовестное исполнение своих должностных обязанностей	50
		Оперативное выполнение подсобных работ при проведении текущих ремонтов зданий собственными силами	50
		Инициативный и творческий подход к выполнению работ по благоустройству территории (обрезка деревьев и кустарников)	50
		Ответственное отношение к выполнению работ по уходу за огородными культурами	50
		Добросовестное исполнение работ по покосу травы, уборке листьев, подготовке почвы к высаживанию культур	50
		Итого:	250
38.	оператор котельной	Контроль за работой газового оборудования	50
		Проведение работ по окраске газового оборудования с целью недопущения коррозии металла	60
		Благоустройство и содержание помещения и территории котельной в надлежащем состоянии (уход за клумбами)	20
		Ведение журналов учета потребления воды согласно приборам учета	20
		Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	100
		Итого:	250
39.	слесарь-сантехник	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей	30
		Проведение профилактических мероприятий с целью недопущения аварийных ситуаций	40
		Отсутствие случаев потерь воды по причине неисправности сантехнического оборудования	30
		Обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, канализации	40
		Составление заявок на закупку материалов, запчастей, инструментов	30

		Внесение предложений по совершенствованию систем водоснабжения, отопления	30
		Применение в работе усовершенствованных технологий проведения сантехнических, электрогазосварочных работ	50
		Итого:	250
40.	плотник	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей	50
		Составление заявок на закупку материалов, инструментов	50
		Инициативный и творческий подход к работе по изготовлению и ремонту деревянных изделий	50
		Применение в работе усовершенствованных технологий	50
		Творческий подход к выполнению столярных работ по благоустройству территории (уголок истории казачьего быта и др.)	50
		Своевременная сдача отчетности по расходованию подотчетных материалов	50
		Итого:	300
41.	электромонтер по ремонту электроборудования	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей	50
		Недопущение случаев потерь энергоресурсов по причине неисправности оборудования	100
		Внесение предложений по совершенствованию системы энергопотребления	50
		Своевременность проведения ремонтов системы энергообеспечения с целью предотвращения аварийных ситуаций	50
		Выполнение срочной незапланированной работы	50
		Итого:	300
42.	уборщик территории	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей	50
		Проведение работ по благоустройству территории (уход за зелеными насаждениями)	100
		Творческий подход к работе по художественному оформлению клумб	100
		Итого:	250

43.	рабочий зеленого хозяйства	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей	50
		Инициативный и творческий подход к работе по разбивке клумб, размещению зеленых насаждений	50
		Индивидуальный подход к подопечным по привлечению их к занятиям трудовыми процессами по озеленению территории	50
		Применение в работе усовершенствованных технологий по разведению и подкормкам зеленых насаждений	100
		Ответственность за внешний вид цветников	50
		Итого:	300
44.	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей	20
		Применение в работе усовершенствованных технологий по проведению строительных работ	50
		Творческий подход к работе по художественному оформлению внутренних помещений	50
		Творческий подход к выполнению малярных работ по благоустройству территории (уголок истории казачьего быта и др.)	40
		Выполнение срочных, незапланированных работ	60
		Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	80
		Итого:	300

Ведущий специалист, экономист
ГКУ КК «Ейская РЦБ УСО»



В.Б.Телятникова

36

ПРИЛОЖЕНИЕ № 13
к коллективному договору
ГБУ СО КК «Ейский ПНИ»

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета
ГБУ СО КК «Ейский ПНИ»
И.Б. Литвинцева
« 01 » *Иванов* 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ СО КК
«Ейский ПНИ»
Э.К. Аверьянова
« 01 » *Иванов* 2022 г.

Перечень
работ, профессий и должностей в ГБУ СО КК «Ейский ПНИ», которым за
работу с вредными условиями труда, установлена дополнительная оплата
труда, нормы молока или других равноценных пищевых продуктов,
в соответствии с результатами специальной оценки условий труда

№ п/п	Наименование рабочего места	Класс условий труда	Количество работников (чел.)	Повышенный размер оплаты труда (ст. 147 ТК РФ)	Выдача молока Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 №45 н, прил.3, раздел «2. Биологический фактор» (литры)
1	Инструктор по труду	3.2 21.07.22	12	4%	
2					
2	Санитарка	3.2 21.07.22	120	4%	0.5
3	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	3.2 02.11.20	2	4%	0.5
4	Сестра-хозяйка	3.2 21.07.22	4	4%	0.5
5	Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)	3.1 21.07.22	4	4%	
6	Парикмахер	3.2 23.09.20	1	4%	
7	Врач-психиатр	3.2 02.11.20	3	4%	0.5
8	Врач-акушер-гинеколог	3.2 21.07.22	1	4%	0.5
9	Зубной врач	3.2 21.12.21	1	4%	0.5
10	Фельдшер	3.2 23.09.20	3	4%	0.5

11	Старшая медицинская сестра	3.2 21.07.22	4	4%	0.5
12	Инструктор по лечебной физкультуре	3.2 23.09.20	1	4%	
13	Медицинский брат по массажу	3.2 21.07.22	1	4%	0.5
14	Медицинская сестра палатная	3.2 23.09.20	28	4%	0.5
15	Медицинская сестра по физиотерапии	3.2 21.07.22	1	4%	0.5
16	Медицинская сестра процедурная	3.2 23.09.20	1	4%	0.5
Итого:			187		

Примечание: норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену. В соответствии со статьёй 222 Трудового кодекса РФ (Собрание законодательства РФ, 2002, №1 (ч. 1), ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2007, № 41, ст. 4844). Производить компенсационную выплату, эквивалентную стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта Российской Федерации. Компенсационная выплата должна проводиться не реже 1 раза в месяц. Индексация компенсационной выплаты проводится пропорционально росту цен на молоко и другие равноценные пищевые продукты в розничной торговле по месту расположения работодателя.

Специалист по охране труда



А.М. Недомолкин

прошито, пронумеровано
скреплено печатью

ЛИСТОВ



Թրգանի ցանկ

1. Կ. Աբրիմովա

